

行 動 計 画

女性の職業生活における活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 課 題

課題1：リハビリテーション部の女性配置割合が23%である。

課題2：職員全体の男女の平均勤続年数の差異が1.7年である。

3. 目標と取組内容

目標1：リハビリテーション部の女性配置割合を30%以上にする。

目標2：職員全体の男女の平均勤続年数の差異を1年以内とする。

<取組内容>

令和3年4月～ 保育所を運営して仕事と子育ての両立ができる環境を充実させる。
女性職員が継続して勤務しやすい職場環境の充実を図り勤続年数の増加につなげる。

令和3年4月1日

医療法人河内友絃会 河内総合病院